

Esclarecimento sobre a ERRATA Nº 2 – Chamamento Público nº 001/2025

Breves esclarecimentos sobre a ERRATA Nº 2 publicada no âmbito do Chamamento Público nº 001/2025, com o objetivo de garantir máxima transparência e segurança jurídica no processo seletivo.

A referida errata promoveu ajustes na tabela de critérios de pontuação, substituindo integralmente a versão anterior contida no Edital. A medida teve caráter corretivo e aperfeiçoador, com base nas seguintes justificativas:

1. Alinhamento entre critérios e pesos de avaliação

Foram identificadas inconsistências nas subpontuações do Item 5 – Qualificação do Responsável Técnico, cujos valores anteriormente atribuídos não estavam compatíveis com o peso total do item (10 pontos) e nem com a complexidade esperada para a função de RT em projetos dessa natureza. A Errata nº 2 corrigiu essa distorção, tornando os critérios mais justos, proporcionais e aderentes à realidade técnica.

2. Detalhamento técnico uniforme dos itens

Com a errata, todos os itens da tabela passaram a conter subdivisões claras e objetivas, o que: Facilita o entendimento por parte de todos; Reduz margem para subjetividade

3. Prevalência sobre versões anteriores

A tabela publicada na ERRATA Nº 2 passa a ser a única versão válida para julgamento das propostas, substituindo qualquer menção anterior, inclusive aquelas eventualmente constantes no Termo de Referência, que tem função meramente descritiva.

ONDE SE LÊ:

1.1. A pontuação será atribuída dentro dos limites mínimos e máximos estabelecidos na tabela abaixo, considerando as subdivisões específicas:

ITEM	CRITÉRIO AVALIADO	DESCRIÇÃO	PONTUAÇÃO MÁXIMA
1	PLANO DE TRABALHO APRESENTADO	Avaliação qualitativa da proposta apresentada, com base nos seguintes subcritérios: • Diagnóstico situacional e justificativa – 5 pts. • Metas quantitativas e qualitativas – 5 pts. • Quadro de recursos humanos com quantidade superior à mínima – 5 pts. • Estratégia de implantação e operação – 5 pts. • Cronograma de implantação – 5 pts. • Mecanismos de monitoramento e avaliação – 5 pts.	30 pontos
2	INFRAESTRUTURA FÍSICA E OPERACIONAL PROPOSTA PARA A UNIDADE	Apresentação de: • Lista de equipamentos e mobiliários a serem instalados em cada ambiente da unidade – 5 pts. • Manual de manutenção de equipamentos – 2,5 pts. • Manual de manutenção predial – 2,5 pts.	10 pontos
3	UNIDADES ASSISTENCIAIS EM FUNCIONAMENTO CONTÍNUO	Comprovação de unidades ativas com serviços clínico-assistenciais veterinários em execução há pelo menos um ano (verificado por Termo de Colaboração): • 0,5 pts. por unidade comprovada, até 10 pts.	10 pontos
4	TEMPO DE EXISTÊNCIA LEGAL DA OSC	Tempo de existência da OSC: • A partir de 12 anos – 10 pts. • 8 a 11 anos – 7 pts. • 4 a 7 anos – 4 pts. • 1 a 3 anos – 2 pts.	10 pontos
5	QUALIFICAÇÃO DO RESPONSÁVEL TÉCNICO	Avaliação curricular do RT da OSC: • Experiência superior a 4 anos como RT – 5 pts. • Experiência inferior a 4 anos como RT – 2 pts. • Especialização lato sensu – 3 pts.	10 pontos
6	GOVERNANÇA INSTITUCIONAL	Apresentação de mecanismos e documentos internos vigentes que demonstrem boas práticas de gestão organizacional: • Código de ética – 2 pts.	10 pontos

	• Política de sustentabilidade – 2 pts. • Política de qualidade – 2 pts. • Política de recursos humanos – 2 pts. • Política de compras – 2 pts.	
TOTAL GERAL		80 pontos

1.2. A pontuação total máxima é de 80 (oitenta) pontos.

LEIA-SE

1.3. A pontuação será atribuída dentro dos limites mínimos e máximos estabelecidos na tabela abaixo, considerando as subdivisões específicas:

ITEM	CRITÉRIO AVALIADO	DESCRIÇÃO	PONTUAÇÃO MÁXIMA
1	PLANO DE TRABALHO APRESENTADO	Avaliação qualitativa da proposta apresentada, com base nos seguintes subcritérios: • Diagnóstico situacional e justificativa – 5 pts. • Metas quantitativas e qualitativas – 5 pts. • Quadro de recursos humanos com quantidade superior à mínima – 5 pts. • Estratégia de implantação e operação – 5 pts. • Cronograma de implantação – 5 pts. • Mecanismos de monitoramento e avaliação – 5 pts.	30 pontos
2	INFRAESTRUTURA FÍSICA E OPERACIONAL PROPOSTA PARA A UNIDADE	Apresentação de: • Lista de equipamentos e mobiliários a serem instalados em cada ambiente da unidade – 5 pts. • Manual de manutenção de equipamentos – 2,5 pts. • Manual de manutenção predial – 2,5 pts.	10 pontos
3	UNIDADES ASSISTENCIAIS EM FUNCIONAMENTO CONTÍNUO	Comprovação de unidades ativas com serviços clínico-assistenciais veterinários em execução há pelo menos um ano (verificado por Termo de Colaboração): • 0,5 pts. por unidade comprovada, até 10 pts.	10 pontos
4	TEMPO DE EXISTÊNCIA LEGAL DA OSC	Tempo de existência da OSC: • A partir de 12 anos – 10 pts. • 8 a 11 anos – 7 pts.	10 pontos

		• 4 a 7 anos – 4 pts. • 1 a 3 anos – 2 pts.	
5	QUALIFICAÇÃO DO RESPONSÁVEL TÉCNICO	Avaliação curricular do RT da OSC: • Experiência superior a 4 anos como RT – 5 pts. • Experiência inferior a 4 anos como RT – 2 pts. • Especialização lato sensu – 3 pts.	8 pontos
6	GOVERNANÇA INSTITUCIONAL	Apresentação de mecanismos e documentos internos vigentes que demonstrem boas práticas de gestão organizacional: • Código de ética – 2 pts. • Política de sustentabilidade – 2 pts. • Política de qualidade – 2 pts. • Política de recursos humanos – 2 pts. • Política de compras – 2 pts.	10 pontos
TOTAL GERAL			78 pontos

1.4. A pontuação total máxima é de 78 (setenta e oito) pontos.

LEDA MARIA MAIA XAVIER

SECRETÁRIA DE ESTADO DE PROTEÇÃO ANIMAL – SEPET